



ARKITEKTFIRMAET NORD 2024_

Beretning fra ledelsen_

Vi er stolte af at præsentere vores anden frivillige ESG-rapportering. Denne rapportering afspejler vores fortsatte engagement i at skabe langsigtet værdi, ikke kun for vores virksomhed, men også for samfundet og miljøet omkring os.

Som virksomhed er vi bevidste om den betydning, vi har for vores omgivelser. Vi tror på, at det er vores ansvar at tage konkrete skridt for at reducere vores miljømæssige fodaftryk og samtidig understøtte en positiv social udvikling for vores medarbejdere, samarbejdspartnere og bygherre.

Gennem vores handlinger og rapportering ønsker vi at skabe gennemsigtighed og ansvarlighed, samtidig med at vi inviterer vores interessenter med på denne rejse.

I denne rapport præsenterer vi vores udvikling og de initiativer, vi har taget for at forbedre vores ESG-nøgletal (Environmental, Social, Governance).

Denne rapport indeholder både udpluk af vores målsætninger og de resultater, vi har opnået i 2024, sammenlignet med resultaterne fra 2022 og 2023 fra tidligere rapport, samt de områder, hvor vi fortsat ser mulighed for forbedring.

Vi ønsker at gøre en forskel i både vores direkte påvirkning, men også i vores indirekte påvirkninger i form af vores rådgivning indenfor byggeprojekter,

Partnergruppen_



Bengt Nielsen
Medejer, Adm. Direktør & Bygherrerådgiver
DGNB konsulent

Mail: bnl@nord-as.dk
Tel: 22 97 31 51



Jesper Bech Kjeldsen
Medejer, Projekteringschef & Bygningskonstruktør
DGNB konsulent

Mail: jbk@nord-as.dk
Tel: 40 40 78 79



Marie M. Vinther
Medejer, Kreativ chef & Arkitekt MSc
Bæredygtighedsleder, DGNB konsulent, ESG

Mail: mv@nord-as.dk
Tel: 28 89 84 25

Bæredygtighed hos NORD_

Ansvarlig samarbejdspartner

Hos Nord har vi høje ambitioner – en af de vigtigste er at være en ansvarlig samarbejdspartner og tegnestue, der aktivt bidrager til den grønne omstilling.

Med afsæt i arkitektur med omtanke har vi som virksomhed valgt at lave en ESG rapportering. Som SMV virksomhed er vi i Arkitektfirmaet NORD ikke underlagt EU's direktiv (CSRD) om virksomheders bæredygtighedsrapportering, men vi mener vi som rådgivningsvirksomhed bærer en del af et ansvar for at mindske de afsæt vi har indflydelse på i form af de byggerier vi designer og projekterer og rådgiver omkring. Vi er bevidste om vores største klimaaftryk ikke ligger hos os selv i Scope 1, men i Scope 3 emissioner upstream og downstream i form af det byggeprojekterne bidrager med, hvilket medfører afledte effekter.

Upstream-effekter opstår før selve byggeprojektets udførelse og inkluderer materialevalg og projektering. Vi som arkitekter påvirker CO₂-aftrykket gennem specifikation af bæredygtige materialer og krav til leverandørkæden.

Downstream-effekter opstår efter byggeriet er færdigt og dækker bygningens levetid, drift og nedrivning. Vores designvalg påvirker energiforbruget, kravet til vedligeholdelse og bygningens samlede levetid.

Vi har derfor udviklet en procedure for hvorledes vi kan minimere klimaaftrykket i vores

projekter via vores interne bæredygtighedsplan, som også har fokus på cirkulær økonomi – at designe bygninger, der kan ombygges eller demonteres, og at vælge materialer, som kan genbruges.

Vores tilgang er baseret på holistiske og langtidsholdbare løsninger – ofte med udgangspunkt i eksisterende byggeri. Transformation er en hjørnesten i fremtidens arkitektur.

For os er bæredygtighed ikke et tillæg – det er en integreret del af designprocessen. Fra idé til færdigt byggeri er alle relevante fagligheder i spil, og vi vurderer bæredygtighed på lige fod med æstetik og funktionalitet.

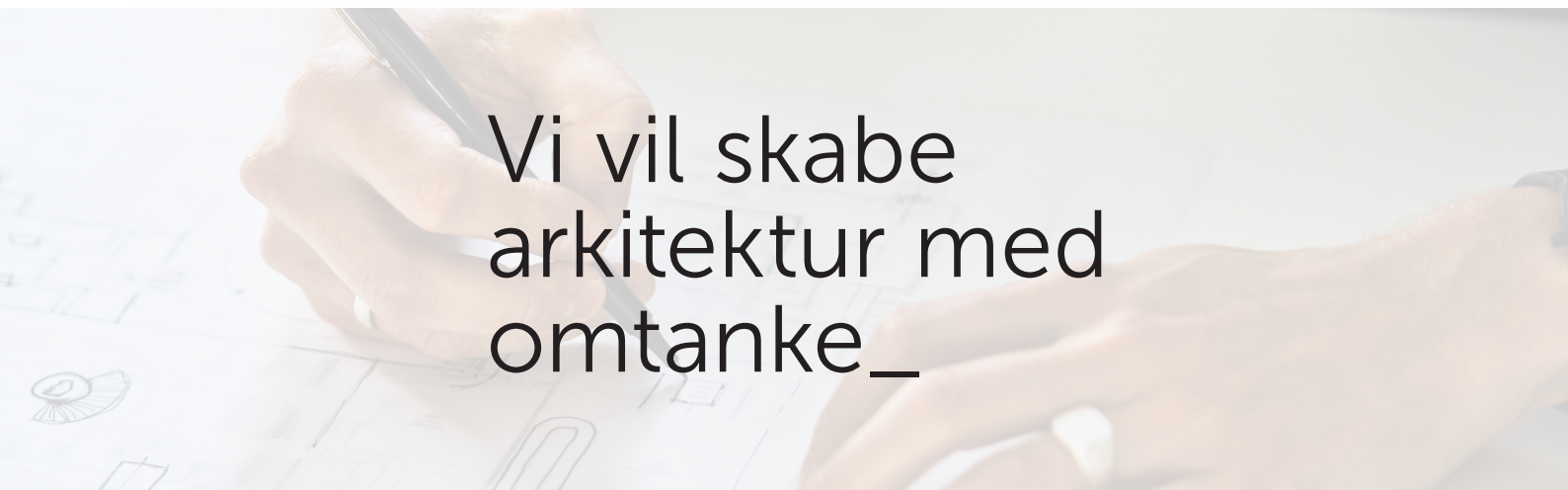
Genbrug af byggematerialer i partnerskab

NORD deltager i pilotprojekter i partnerskaber, for derigennem af få mere indgående viden om bæredygtige løsninger, der kan medvirke til øget genbrug af byggematerialer i vores projekter.

Kvalificerede medarbejdere

Vores uddannede medarbejder indenfor DGNB, LCA, Svanemærket byggeri og certificeret passivhusdesigner holder sig løbende opdateret på den nyeste viden og erfaring indenfor bæredygtighedsområdet.

Gennem tæt dialog, processtyring og kvalitetssikring skaber vi hos NORD bæredygtige resultater med værdi – for mennesker, miljø og samfund. Vi kalder det arkitektur med omtanke.



Vi vil skabe
arkitektur med
omtanke_



Miljø og klimaregnskab

Arkitektfirmaet NORD har identificeret nøgleområder, hvor der kan gøres en forskel: klimaregnskab og klimapåvirkning, CO₂-udledning i forhold til omsætning, energiforbrug, vandforbrug, affaldshåndtering og transport. Gennem målrettede initiativer og strategier inden for disse områder arbejder vi på at reducere vores miljøaftryk og fremme en mere bæredygtig drift.

Klimaregnskab og Klimapåvirkning: Vi stræber efter at minimere vores klimapåvirkning ved at føre et detaljeret klimaregnskab. Dette inkluderer overvågning af vores CO₂-udledning og implementering af strategier for at reducere vores samlede miljøaftryk. I klimaregnskabet følger vi Green house Gas (GHG)-protokollen og anvender klimakompasset til beregning af klimaregnskabet.

CO₂-udledning i forhold til omsætning: Vi analyserer vores CO₂-udledning i forhold til omsætningen for at sikre, at vores økonomiske vækst ikke sker på bekostning af miljøet. Målet er at opnå en balance, hvor vi kan vækste bæredygtigt.

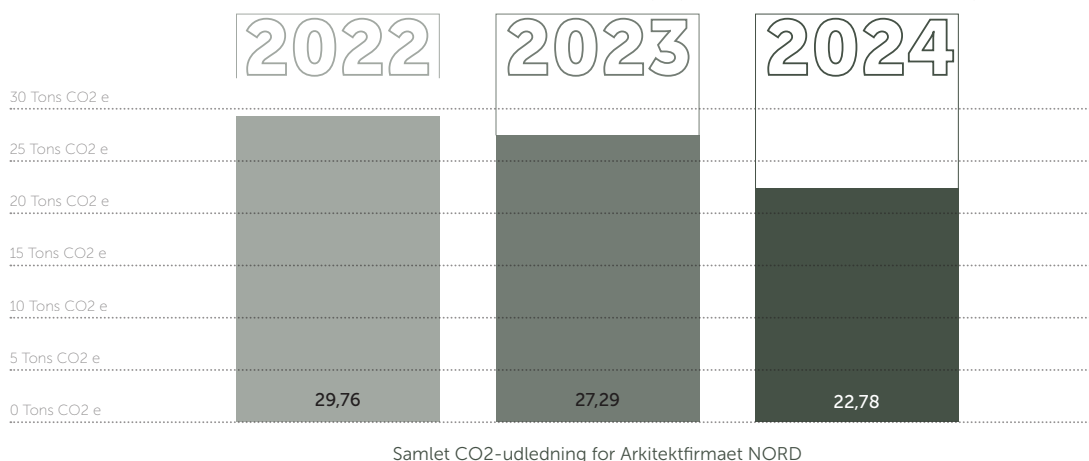
Ressourceforbrug: Effektiv energiforbrug er centralt i vores bæredygtighedsstrategi. Vi arbejder kontinuerligt på at optimere vores energiforbrug gennem investeringer i vedvarende energikilder og energieffektive teknologier. Vand er ligeledes en værdifuld ressource, og vi er forpligtet til at reducere vores vandforbrug. Vi implementerer vandbesparende foranstaltninger og genanvendelsesmetoder for at sikre en ansvarlig brug af vand.

Affaldshåndtering: Vi har en affaldshåndteringspolitik, der fokuserer på reduktion, genbrug og genanvendelse af affald. Vores mål er at minimere affaldsmængden, der sendes til deponering, og maksimere genanvendelsen.

Transport: Transport er en betydelig kilde til CO₂-udledning. Vi arbejder på at optimere vores transportprocesser ved at vælge mere miljøvenlige transportmetoder og reducere vores samlede transportbehov.

Indkøb: Udgør en væsentlig del af den samlede udledning af CO₂, det er derfor væsentligt at have fokus på dette nu og i fremtiden.

Kilde: Beregninger udført i klimakompasset for Scope 1, 2 og 3



Arkitektfirmaet NORD har opnået en reduktion på 4,5 ton CO₂ e, svarende til 16,5% fra 2023 til 2024

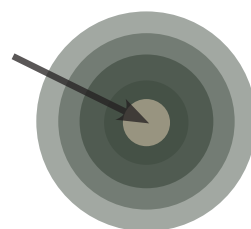
Indsatsområder og delmål for 2025

Indkøbspolitik

Vi indfører fra 2025 en indkøbspolitik, der fremmer en helhedsorienteret og bæredygtig tilgang til indkøb og forbrug hos Arkitektfirmaet NORD, hvor vi har fokus på at gøre det klimavenlige valg ved indkøb. Vi prioriterer at handle lokalt for at støtte lokaleleverandører og også derved at mindske CO₂ udledning fra transport.

Energiindkøb

Vi skifter i 2025 elselskab til et selskab, der har fokus på den grønne omstilling og grøn energi, hvor der produceres strøm med vedvarende energikilder, herunder solenergi, vindenergi, biomasseenergi.





Social bæredygtighed_

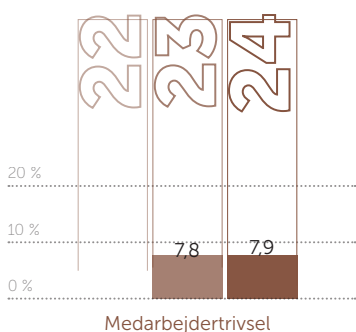
Social bæredygtighed hos NORD

Hos Arkitektfirmaet NORD har vi et stærkt fokus på social bæredygtighed – både internt i virksomheden og i vores samarbejde med omverdenen. Vi tror på, at mennesker er fundamentet for bæredygtig udvikling, og at trivsel, tryghed og udvikling går hånd i hånd med kvalitet og arbejdsglæde.

Medarbejdertrivsel i centrum

Hos NORD ser vi trivsel som et helhedsorienteret begreb, der omfatter fysisk, faglig, social og personlig velvære. Vi skaber et arbejdsmiljø, hvor medarbejdere føler sig værdsatte, trygge og motiverede ved at de er værdsatte og motiverede – og hvor der er plads til både faglig udvikling og personlig vækst. For at sikre vores medarbejdertrivsel udfører vi trivselsmålinger 2 gange årligt, som evalueres og laves handleplaner efter.

Et sundt og balanceret arbejdsliv er afgørende for, at vores medarbejdere trives og yder deres bedste. Vi understøtter dette gennem fleksible arbejdstider, mulighed for hjemmearbejde og fokus på mental sundhed. Når medarbejdere har mulighed for at tilpasse arbejdet til deres livssituation, styrkes både trivsel og produktivitet – til gavn for både individ og organisation.



En sund og sikker arbejdsplads

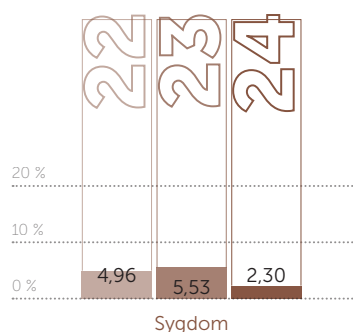
Vi har en klar vision om at skabe en arbejdsplads, hvor sikkerhed og sundhed er en integreret del af kulturen. Vores mål er at forebygge fravær, sygdom og ulykker gennem en systematisk og proaktiv indsats. Det har allerede givet resultater: I 2024 reducerede vi sygefraværet markant – et konkret udtryk for, at vores indsats virker.

Tiltrækning og fastholdelse af talenter

Fastholdelse og rekruttering af dygtige medarbejdere er centralt for NORD's langsigtede succes. Vi tilbyder konkurrencedygtige lønninger, attraktive udviklingsmuligheder og et arbejdsmiljø præget af respekt og faglig stolthed. Det gør os i stand til at tiltrække og fastholde dygtige og kompetente medarbejdere.

Udvikling af nye talenter

Hos NORD ser vi det som en vigtig del af vores samfundsansvar at bidrage til uddannelse og udvikling af den næste generation af fagfolk. Derfor åbner vi løbende dørene for både arkitektstuderende og bygningskonstruktørstuderende, som ønsker at kombinere teori med praksis. Ved at engagere os i talentudvikling er vi med til at forme fremtidens arkitektur og byggeri – og sikre et bæredygtigt fundament for branchen som helhed.



Arkitektfirmaet NORD har i 2024 opnået fortsat høj medarbejdertrivsel og reduceret sygefravær.

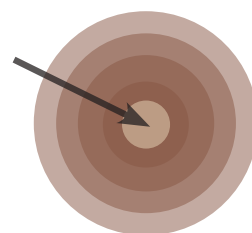
Indsatsområder og delmål for 2025_

Medarbejdertrivsel

Medarbejdertrivselen skal fortsat være høj i 2025. Vi sigter efter at komme over 8,0 samlet og gerne højere og har konkrete indsatser og handlingsplaner, der skal udføres på baggrund af seneste måling, så den gode udvikling fortsætter.

Højfaglighed og kompetenceudvikling

Vi vil i 2025 fortsat have fokus på at være en arbejdsplads, hvor vi i fællesskab tilstræber at have høj faglighed og kontinuerlig udvikling i centrum. Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, og vi er forpligtet til at støtte deres professionelle vækst og trivsel. Målene for 2025 er at vi fortsat skal have over 50% af vores medarbejdere på efteruddannelse.





Ledelse_

I NORD har vi en formulerede virksomheds politikker, der indgår i vores personalehåndbog, der er udarbejdet i 2024 og som løbende evalueres.

Vi bygger vores ledelseskultur på ansvarlighed, gennemsigtighed og kvalitet. Vi tror på, at vejen til høj arkitektonisk standard og succesfulde projekter starter med den gode proces – og det kræver en målrettet og professionel tilgang til både ledelse og kvalitetsstyring.

Dedikerede og kompetente projektteams

Da ingen byggeprojekter er ens, sammensætter vi altid dedikerede projektteams, hvor de rette kompetencer matches med projektets unikke behov. Det er vores – og din – garanti for både arkitektonisk kvalitet og sikker fremdrift fra start til slut.

Hvert team består typisk af:

- En designansvarlig medarbejder med ansvar for det arkitektoniske udtryk,
- En projekteringsansvarlig, der sikrer, at løsningerne kan realiseres teknisk og økonomisk,
- En ansvarlig for kvalitetssikring og tilsyn, der fører kontrol med hele processen og sikrer overholdelse af både interne og eksterne krav.

Derudover indgår et eller flere medlemmer af

ledelsen i alle projektteams. Det sikrer kontinuitet, beslutningskraft og direkte involvering fra den øverste ledelse. Ledelsen arbejder tæt sammen med en professionel bestyrelse, som bidrager med strategisk indsigt og høj forvaltningsstandard.

Ledelsesstruktur

Vores tilgang til governance er kendetegnet ved klare strukturer, løbende evaluering og et konstant fokus på at lære og forbedre. Kvalitet er ikke et resultat – det er en proces.

Vi er bevidste om, at ledelse ikke kun handler om at træffe beslutninger – det handler om at skabe en kultur, hvor ansvarlighed er forankret i alle dele af organisationen. Vi prioriterer åbenhed, klare kommunikationsveje og konsekvent opfølgning, hvilket bidrager til en tillidsfuld og effektiv arbejdsplads.

Professionel bestyrelse

Vores ledelse arbejder tæt sammen med en professionel og uafhængig bestyrelse, som har bred erfaring inden for både arkitektur, forretningsudvikling og strategi. Bestyrelsen bidrager med viden, sparring og overblik, og sikrer, at virksomheden udvikler sig bæredygtigt og langsigtet – både økonomisk, socialt og miljømæssigt.



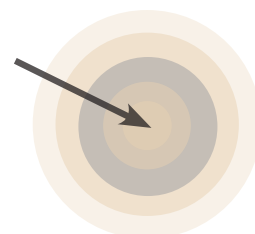
Indsatsområder og delmål for 2025_

On-bording i projekter og af medarbejdere

Som led i vores indsatsområde på on-boarding udarbejdede vi i 2024 personalehåndbogen. Vi har fortsat fokus på on-boarding af både personale og praktikanter, så alle føler sig vel modtaget og velinformerede. I det videre arbejde øger vi indsatsen på on-boarding i vores interne projektteams, så vi sikrer den højeste kvalitet igennem hele processen.

Professionel bestyrelse

I 2024 tiltrådte den nye bestyrelse, der består af de 3 ejere og formand Laurits Brandt Andersen og Anders Hedegård Petersen. Udover at fastholde 100% deltagelse i vores bestyrelsesmøder er vores mål for 2025 at følge den strategiske plan, der er lagt i NORD, som sikrer at NORD kan fortsætte den gode og positive udvikling vi har været igennem.



Arkitektfirmaet NORD skal fastholde 100% deltagelse til bestyrelsesmøder og fortsat forfølge den strategiske plan for tegnestuen.

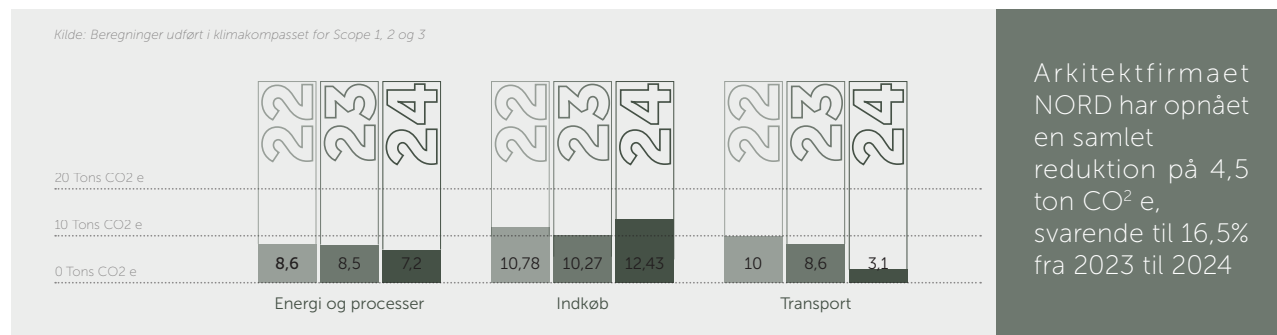
ESG nøgletal

ESG-nøgletal	Enhed	2022	2023	2024
--------------	-------	------	------	------

Enviroment

CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Ton CO ₂ e	0	0	0
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Ton CO ₂ e	5,61	5,5	4,49
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Ton CO ₂ e	24,15	21,8	18,28

CO ₂ intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	Ton CO ₂ e / mio. DKK	0,000000811	0,000000836	0,000001401
Samlet energiforbrug	GJ	304,15	306,06	313,87
Vandforbrug	m ³	158,5	142	125
Hovedresultater (Scope 1+2+3)				
Energi og processer	Ton CO ₂ e	8,60	8,46	7,21
Indkøb	Ton CO ₂ e	10,78	10,27	12,43
Håndtering af affald	Se note	Se note		
Transport (firma regi.)	Ton CO ₂ e	10,39	8,56	3,14
Samlet CO ₂ e-udledning (scope 1, 2 og 3)	Ton CO ₂ e	29,76	27,29	22,78



Social

Sygefravær	Pct. (%)	4,96	5,53	2,30
Stress	Pct. (%)	0	3,57	0
Arbejdsulykker	Pct. (%)	0	0	0
Medarbejderomsætning	Pct. (%)	15,15	13,79	34,62
Medarbejdertilfredshed	Pct. (%)	Ingen data	78	79
Medarbejderuddannelse	Pct. (%)	11,54	53,57	52,94
Uddannelsestimer (ny)	I gennemsnit, ansatte i alt (timer)	15,11	38,68	38,3
Praktikanter (ny)	Antal	2	2	3

Governance

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Pct. (%)	100	100	100
-------------------------------------	----------	-----	-----	-----

Opgørelses metode_

For at sikre transparens og validitet i CO₂-regnskabet og ESG resultater er det afgørende at dokumentere alle beregningsforudsætninger klart og entydigt. Dette afsnit beskriver de anvendte metoder, datakilder og antagelser, der ligger til grund for NORDs bæredygtighedsrapportering.

Afgrænsning:

Opgørelsen omfatter alle direkte og væsentlige indirekte emissioner (scope 1 og 2 samt relevante dele af scope 3 i henhold til GHG-protokollen).

Klimaaftrykkene for vores byggeprojekter beregnes gennem LCA og medtages ikke i tegnestuens klimaregnskab, der beregnes i Klimakompasset.

Kvalitetssikring

ESG rapporteringen indgår som en del af NORD's regnskabsmæssige årsrapport for 2024 og er kvalitetssikret af firmaets revisor Beierholm.

Datagrundlag klimaregnskab

I klimaregnskabet følger vi Green house Gas (GHG)-protokollen og anvender Klimakompasset til beregning af klimaregnskabet.

Vi anvender derved også klimakompassets emissionsfaktorer til beregning af vores udledninger i Scope 1, 2 og 3, der er opdateret til 2023 emissionsfaktorer for 2024 regnskabet.

Emissionsfaktorerne for beregnede resultater i Klimakompasset for 2022 og 2023 er fra 2022.

Hvad indeholder de forskellige scopes?

Scope 1

Scope 1 dækker over de direkte udledninger, som din virksomhed selv har kontrol over, fx kørsel i virksomhedens lastbiler, afbrænding af naturgas eller andre brændsler i virksomhedens produktion.

NORD har ingen direkte CO₂-udledninger indenfor scope 1, da firmaet ikke har egne firmabiler, men firma cykler.

Scope 2

Scope 2 omfatter de indirekte CO₂e-udledninger, der er forbundet med din virksomheds forbrug af el og fjernvarme. Selve CO₂e-udledningen sker derfor ikke i din virksomhed, men i de virksomheder som forsyner din virksomhed med bl.a. elektricitet, fjernvarme, fjernkøling og damp

Scope 2 omhandler indirekte udledninger fra indkøb af energi genereret uden for Arkitektfirmaet Nord A/S' drift. Det er områder, som virksomheden forbruger og kontrollerer, men ikke ejer og producerer selv.

Herunder:

- Indkøbt el
- Indkøb fjernvarme

Scope 3

Scope 3 inkluderer alle indirekte udledninger fra din virksomheds værdikæde og udgør oftest størstedelen af virksomhedens udledninger.

Scope 3 omhandler indirekte udledninger opdelt i kategorier som oftest dækker 75-95% af en virksomheds samlede udledninger, herunder:

- Køb fra varer og tjenester
- Upstream transport og distribution (f.eks. transport fra indkøbte varer)
- Affald
- Forretningsrejser
- Medarbejdertransport i firmaregi

Hvor kommer data fra?

Nettoomsætning: Intern årsrapport for 2024 udarbejdet af selskabets revisor, Beierholm.

Forbrug af elektricitet: Årsopgørelse fra Norlys, der er virksomhedens el leverandør.

Note vedr. vedvarende energi: Virksomhedens el-leverandør er Nordlys. Nordlys kan ikke oplyse hvor stor en andel af deres strøm kommer fra vedvarende energikilder efter forespørgsel herpå.

Forbrug af fjernvarme: Årsopgørelse fra Aalborg Forsyning

Rengøringsydelser: Opgjort af bogholder hos NORD vedr. valgte leverandører.

Opgørelses metode_

Indkøb: Opgjort af bogholder hos Arkitektfirmaet Nord A/S ud fra modtagne fakturaer fra leverandører.

Vand: Faktura fra Aalborg Forsyning samt Watts (App til forbrugsoversigt)

Note vedr. håndtering af affald: Virksomheden sorterer affald. Affaldsmængde og håndteringen af affald fra Nordværk udgør en usikkerhed, da vi ikke kan kvantificere eksakt mængde. Oplyst affaldsmængde er taget ud fra beholder størrelse og hyppighed for affaldstømning. Data herfra kan derfor ikke medregnes i klimaregnskabet.

Arkitektfirmaet NORD måler 2 gange årligt den generelle trivsel hos medarbejdere. Trivslen i virksomheden måles med fokus på følgende fire hovedområder: Fysisk, faglig, social og personlig med en score mellem 1 og 10, hvor et vægtede gennemsnit tilsammen angiver den generelle trivsel i virksomheden.

Medarbejderuddannelse: Procenten viser andelen af medarbejdere der har været på efteruddannelse det pågældende år. $((\text{antal medarbejder der har været på efteruddannelse} / \text{total antal medarbejdere}) * 100)$

Ovenstående data er opgørelser fra virksomhedens timeregistreringssystem, der er grundlag for beregningerne.

Arbejdsulykker er opgjort efter antal meldte og registrerede arbejdsulykker.

Datagrundlag social

Beregningsmetoder:

Sygefravær procent: Arbejdstimer er fastlagt ud fra alle fastansatte i de pågældende år, altså excl. praktikanter. $(\text{Sygetimer} / \text{antal arbejdstimer (inkl. overarbejde)} * 100)$. Sygefraværs procent er inkl. stress.

Stressprocent: Andel af stresstimer i forhold til sygefraværstimer. $((\text{Stresstimer} / \text{sygefraværstimer}) * 100)$

Arbejdsulykker i procent: $(\text{Antal arbejdsulykker} * 100) / \text{total antal arbejdstimer for alle FTE'er}$

Medarbejderomsætning: Medarbejderomsætning er beregnet for faktiske registrerede antal lønnede ansatte, der frivilligt eller ufrivilligt har forladt NORD i regnskabsåret set i forhold samlet antal ansatte. Formel: $((\text{Frivillige} + \text{Ufrivillige forladende medarbejdere}) / \text{samlet antal ansatte medarbejdere}) * 100$.

Medarbejdertilfredshed: I forbindelse med udarbejdelse af ESG-rapportering har Arkitektfirmaet Nord, fremsendt en trivselsmåling til alle medarbejdere, der søger at afdække den generelle trivsel. Trivselsmålingen er ligeledes en del af den lovpligtige APV.

Datagrundlag governance

Beregningsmetoder:

Deltagelse på bestyrelsesmøder: Procenten viser andel af bestyrelsesmedlemmer, der deltager i bestyrelsesmøderne for hele 2024.

Beregningen er foretaget på baggrund af opgørelse fra referater fra bestyrelsesmøder.